



# D'Tâche an d'Paie vum Enseignant am Secondaire

E Resumé



**SEW**

Syndikat Erziehung a Wëssenschaft am OGBL

Nach net Member?  
Schreift Iech an op  
**hello.ogbl.lu**

Onofhängege Gewerkschaftsbond Lëtzebuerg

Syndikat Erziéung a Wëssenschaft (SEW)  
63, rue de Bonnevoie / L-1260 Luxembourg  
T. +352 54 05 45-323/ sew@ogbl.lu

**sew.lu**

 **ogblSEW**

Hierscht 2023

# 1. Tâche

## 1.1 Allgemeng

22 Stonnen (21 Stonne Cours & 1 Stonn ACT72)

ACT72: "leçon de disponibilité, soit soixante-douze heures vérifiables à assurer au cours de l'année scolaire et selon les besoins de l'organisation du lycée » (z.B. Fachkonferenzen, Plénière, Dialog mat Schüler an Elteren, Schoulreesen, Weiderbildung etc.)

## 1.2 Altersdécharge: Fir nominéiert Fonctionnaires

**Fonctionnaires, pro Woch:** ab 45: 1 Stonn – ab 50: 2 Stonnen – ab 55: 4 Stonnen

**Fir Employéén, pro Joer:** Ab 50: 8 Stonnen manner Act72 – Ab 55 16 Stonnen manner Act72

## 1.3 Koeffizienter: Fir nominéiert Fonctionnaires

- ♦ Stagiairen, Professeurs-Candidats a Chargéë kréien e Koeffizient 1
- ♦ Konschtproffe kréie fir de *cycle inférieur* e Koeffizient 1
- ♦ Sportsproffe kréie vun 7ème bis 1ère e Koeffizient 1
- ♦ Optiounscoursen am *cycle inférieur* (ausser Atelierscoursen) an am cycle supérieur: Koeffizient 1

Hei déi gängest Tabell mat de Koeffizienter: (all aaner Tabelle fannt dir am „Règlement grand-ducal du 24 juillet 2007 portant fixation de la tâche des enseignants des lycées et lycées techniques“)

- ♦ Ab deem Moment, wou d'Tâche réglementaire (22 Stonnen) iwwerschrott gëtt, kritt ee just nach de Koeffizient 1.

pour les autres cours dans les classes de l'enseignement secondaire et de l'enseignement secondaire technique:

Coefficients	Nombre d'élèves						
	<9	9 - 10	11 - 15	16 - 17	18 - 25	26 - 27	> 27
7 <sup>e</sup> , 6 <sup>e</sup> , 5 <sup>e</sup> ES	1,00	1,00	1,00	1,03	1,10	1,17	1,25
7 <sup>e</sup> , 8 <sup>e</sup> , 9 <sup>e</sup> EST							
4 <sup>e</sup> , 3 <sup>e</sup> ES	1,00	1,00	1,05	1,13	1,20	1,27	1,35
10 <sup>e</sup> , 11 <sup>e</sup> EST							
2 <sup>e</sup> ES	1,00	1,08	1,15	1,23	1,30	1,37	1,45
12 <sup>e</sup> EST							
13 <sup>e</sup> EST (prof. santé/sociales)							
1 <sup>re</sup> ES	1,10	1,10	1,15	1,23	1,30	1,37	1,45
13 <sup>e</sup> EST (fin d'études)							
14 <sup>e</sup> EST (prof. santé/sociales)							
14 <sup>e</sup> BTS, 15 <sup>e</sup> BTS	1,10	1,18	1,25	1,33	1,40	1,47	1,55

## 1.4 Berechne vun der Tâche:

- ♦ D'Schülerzuel pro Klass op de 15. Oktober zielt fir d'Berechne vun de Koeffizienter (15. November fir Klassen mat Cours concomitants).
- ♦ Team-Teaching: Halschent vun der Schülerzuel pro Klass pro Enseignant.
- ♦ Coefficient correcteur:
  - ♦ Fir Coursen op Ofschlossklassen am ESC & ESG, déi net bis de 15. Juli gehal ginn a net am Exame gepréift ginn.
  - ♦ An der Berufsausbildung: Coefficient correcteur fir den Enseignement général, falls den Auditoire méi wéi 16 Schüler huet.
  - ♦ Bei Stagen vu min. 4 Wochen ausserhalb vun der Schoul. Als Kompensatioun fir den Encadrement pro Schüler & pro Woch Stage: 0,5 h Décharge PRAPR

## 1.5 Iwwerstonnen:

- ♦ Iwwerstonne gi just bezuelt, wann een der méi wéi 0,49 huet (pro Woch), also ab enger Tâche vun 22,49 Stonnen;
- ♦ Insgesamt kann den Enseignant net gezwonge ginn, méi wéi 5 Iwwerstonne pro Woch ze schaffen;
- ♦ „Leçons de remplacement“ zielen och als Iwwerstonnen a sollen am Prinzip net d'Dauer vun engem Trimester dépasséieren;
- ♦ Stagiairen, schwanger Fraen a Fraen, déi nieren, duerfe keng Iwwerstonne schaffen;
- ♦ Am Congé parental huet een d'Recht, Iwwerstonnen ze refuséieren.

---

## 2. Rémunératioun:

### 2.1 Punktwert:

#### Fir Fonctionnaires:

22,8300208 € op den 1. September 2023 (un den Index gebonnen)

21,6178449 € fir net pensionabel Beträg (z.B. Iwwerstonnen)

#### Fir Employéén:

21,6178449 € op den 1. September 2023 (un den Index gebonnen)

### 2.2. Zousätzlech Leeschtungen:

Allocation de repas: 204 € netto

Falls zoutreffend: Allocation de famille vun 29 Punkten (virum 1. Oktober 2015: bestuet, gepacst, Kanner - nom 1. Oktober 2015: Kanner déi ënner 27 Joer sinn an nach net schaffen)



## 2.4.3 Fonctionnaires (nei Carrière)

Grade	Echelons															Nombre et valeur des augmentations biennales
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
S4	940															
S3	805															
S2	720															
S1	700															
18	455	470	490	510	530	550	570	590	610	630	647					1x15+8x20+1x17
17	440	455	470	490	510	530	550	570	590	610	625					2x15+7x20+1x15
16	410	425	440	455	470	485	500	515	530	545	560					10x15
15	380	395	410	425	440	455	470	485	500	515	530					10x15
14	360	380	395	410	425	440	455	470	485							1x20+7x15
13	320	340	360	380	395	410	425	440	455	470						3x20+6x15
12	290	305	320	340	360	380	395	410	425							2x15+3x20+3x15
11	266	278	290	302	314	326	338	350	365	380	395					7x12+3x15
10	242	254	266	278	290	302	314	326	338	350	362					10x12
9	218	230	242	254	266	278	290	302	314	326	338					10x12
8bis	212	221	230	239	248	257	266	275	287	299	308	320	332	339		7x9+2x12+1x9+2x12+1x7
8	203	212	221	230	239	248	257	266	275	287	299	311				8x9+3x12
7bis	185	194	203	212	221	230	239	248	257	266	278	290	302	314	320	9x9+4x12+1x6
7	176	185	194	203	212	221	230	239	248	257	266	272				10x9+1x6
6	163	172	181	190	199	208	217	226	235	244	253					10x9
5	154	163	172	181	190	199	208	217	226	235	244					10x9
4	144	152	160	168	176	184	192	200	208	216	224					10x8
3	132	139	146	153	160	167	174	181	188	195	202					10x7
2	121	128	135	142	149	156	160	164	168	172						5x7+4x4

## 2.4.4. Employé(e) (nei Carrière)

Grade	Echelons															Nombre et valeur des augmentations biennales
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
16	410	425	440	455	470	485	500	515	530	545	560					10x15
15	380	395	410	425	440	455	470	485	500	515	530					10x15
14	360	380	395	410	425	440	455	470	485							1x20+7x15
13	320	340	360	380	395	410	425	440	455	470						3x20+6x15
12	290	305	320	340	360	380	395	410	425							2x15+3x20+3x15
11	266	278	290	302	314	326	338	350	365	380	395					7x12+3x15
10	242	254	266	278	290	302	314	326	338	350	362					10x12
9	218	230	242	254	266	278	290	302	314	326	338					10x12
8	203	212	221	230	239	248	257	266	275	287	299	311				8x9+3x12
7	176	185	194	203	212	221	230	239	248	257	266	272				10x9+1x6
6	163	172	181	190	199	208	217	226	235	244	253					10x9
5	154	163	172	181	190	199	208	217	226	235	244					10x9
4	144	152	160	168	176	184	192	200	208	216	224					10x8
3	132	139	146	153	160	167	174	181	188	195	202					10x7
2	121	128	135	142	149	156	160	164	168	172						5x7+4x4
1	107	114	121	128	135	142	149	153	157							6x7+2x4

- All 2 Joer (egal wéieen Statut oder Carrière am ES): augmentations biennales
- Den Avancement ass je no Funktioun a Carrière anescht gereegelt (v. Code de la Fonction Publique).
- Bei Froen heizou hëlleft den SEW/OGBL senge Membere gäre weider.

## 2.5. Urechne vu berufflecher Virerfarung:

- ♦ 100%, wann déi Zäit am Staatsdénsgscht verburecht gouf (bei enger voller Tâche).
- ♦ Virum Dezember 2019: 50%, wann déi Zäit ausserhalb vum Staatsdénsgscht verbruecht gouf, ab Dezember 2019: 100%.

---

## 3. Congé extraordinaire\*:

Mariage	3 Schaffdeeg
PACS	1 Schaffdag
Gebuert / Adoptioun (Kand vun enner 16 Joer)	10 Schaffdeeg (fir de Papp)
Doud (vun Conjoint, Partner, Elterendeel, Familienmember 1. Grades)	3 Schaffdeeg
Doud vun engem mannerjährege Kand	5 Schaffdeeg
Doud vun engem Familienmember 2. Grades	1 Schaffdag
Plenneren	2 Schaffdeeg (1x während enger Période vu 3 Joer)
Mariage vun engem Kand	1 Schaffdag

\*fir vum Congé extraordinaire kennen ze profitéieren, muss ee seng Direktioun informéieren an en entspreechende Certificat erarechen.

# Entdeckt eis rezent ————— ————— Publikatiounen



Brochure iwwert  
d'Pensiounen



Harcèlement  
an der Schoul



Infoblat  
iwwert d'Steiererklärung



Infoblat iwwert  
d'Congés extraordinaires



Infoblat iwwert  
d'Subvention d'intérêts



Brochure iwwert  
de Mobbing

# sew.lu